

....., dnia

(miejsowość)

.....
(pieczęć zakładu)

Zespół Szkół Technicznych i Handlowych

Branżowa Szkoła I Stopnia nr 7

ul. Józefa Lompy 11
43-300 Bielsko-Biała

SKIEROWANIE

MŁODOCIANEGO PRACOWNIKA NA NAUKĘ DOKSZTAŁCAJĄCĄ

Działając na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 sierpnia 2019 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. z 2019 r. poz. 1040, 1043 i 1495) kieruję na doksztalcenie teoretyczne do Waszej Szkoły pracownika młodocianego:

urodzonego(a) dnia w zamieszkałego(a) w
..... na teoretyczną naukę doksztalcającą do klasy w zawodzie

.....
(podać pełną nazwę zawodu i specjalności zgodną z klasyfikacją zawodów szkolnictwa zawodowego)

Jednocześnie oświadczam:

- do dnia 30 czerwca 20..... r. z wyżej wymienionym zostanie spisana umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego, która będzie obowiązywała od dnia 01 września 20..... r. i będzie trwała nieprzerwanie przez 36 miesięcy. O zawarciu umowy pracodawca powiadamia wójta (burmistrza, prezydenta miasta) właściwego ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego, a w przypadku pracodawcy będącego rzemieślnikiem – również izbę rzemieślniczą ze względu na siedzibę rzemieślnika. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o „izbie rzemieślniczej”, rzemieślników młodocianych na podstawie upoważnienia udzielonego przez izbę rzemieślniczą , zgodnie z przepisami ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemieślniczym (Dz.U.z 2002 r. nr 112, poz.979). Kopia umowy zostanie przekazana niezwłocznie do szkoły.
- Zakład pracy posiada obowiązujący program nauczania.
- Osoby szkolące młodocianych posiadają przygotowanie zawodowe oraz przygotowanie pedagogiczne, zgodnie z Rozporządzeniem MEN z dnia 15 grudnia 2010 roku.
- W czasie zajęć praktycznych uczeń :
 - realizuje program nauczania dopuszczony do użytku szkolnego uwzględniający podstawę programową kształcenia w zawodzie występującym w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego lub realizuje program zapewniający spełnienie wymagań egzaminacyjnych określonych w standardach będących podstawą przeprowadzania egzaminu kwalifikacyjnego na tytuł czeladnika
 - od uczniów wymagane będzie prowadzenie zeszytu przedmiotowego do „zajęć praktycznych”
 - młodociany zatrudniony u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem, doksztalcający się w zasadniczej szkole zawodowej zdaje egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe bezpośrednio po uzyskaniu świadectwa ukończenia zasadniczej szkoły zawodowej, zgodnie z przepisami dotyczącymi warunków i sposobu oceniania , klasyfikowania i promowania uczniów
 - i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych.
- Uzgadnia się z pracodawcą, że realizacja zajęć praktycznych odbywać się będzie 2 dni w tygodniu w pierwszej, drugiej i trzeciej klasie.

.....
(podpis i pieczęć kierownika lub właściciela Zakładu Pracy)

.....
(podpis młodocianego)

.....
(podpis rodzica lub prawnego opiekuna)

A. Informacja lekarza o stanie zdrowia ucznia

Na podstawie dokumentacji lekarskiej oraz aktualnego badania stwierdza się u
..... (rozpoznanie)
....., że stan zdrowia
..... umożliwia naukę w zawodzie
(wykreślić lub wpisać "nie")
..... uzasadnienie
(wypełnić w przypadku przeciwwskazań pracy w wybranym zawodzie)

Informacja ta nie może służyć za badanie wstępne ani zastępować badania lekarskiego wstępnego przed dopuszczeniem młodocianego pracownika do pracy (zajęć praktycznych).

.....
(miejscowość), dnia
(podpis i pieczęć lekarza)

B. Wypełnić dla rzemieślniczych zakładów pracy – wypełnia Cech Rzemiosł

Kierujący na dokształcanie teoretyczne Rzemieślniczy Zakład Pracy jest członkiem tutejszego Cechu Rzemiosł i nie ma przeszkód w zatrudnieniu wymienionego w skierowaniu młodocianego pracownika w celu nauki zawodu. Nauka zawodu może być realizowana w podanym zawodzie.

Informacja ta jest ważna na rok szkolny 20... / 20...

.....
(podpis i pieczęć)

C. Przepisy regulujące zatrudnianie młodocianych:

- Kodeks Pracy (Dz. U. nr 21/1998 poz. 94, 106/1998 poz. 668, 113/1998 poz. 717, 99/1999 poz. 1152, 19/2000 poz. 239, 43/2000 poz. 489, 107/2000 poz. 1127, 120/2000 poz. 1268, 11/2001 poz. 84, 28/2001 poz. 301, 52/2001 poz. 538, 99/2001 poz. 1075, 111/2001 poz. 1194, 123/2001 poz. 1354, 128/2001 poz. 1405, 154/2001 poz. 1805, 74/2002 poz. 676, 135/2002 poz. 1146, 196/2002 poz. 1660, 199/2002 poz. 1673, 200/2002 poz. 1679, 166/2003 poz. 1608 oraz 213/2003 poz. 2081),
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. nr 60/1996, nr 197/2002 poz. 1663 oraz 224/2004 poz. 2274),
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 01 lipca 2002 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. nr 113/2002 r. poz. 988 oraz 192/2003 poz. 1875),
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 1 grudnia 1990 r. w sprawie wykazu prac wzbronionych młodocianym (Dz. U. nr 200/2004 poz. 2047),
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 5 grudnia 2002 r. w sprawie przypadków, w których wyjątkowo jest dopuszczalne zatrudnianie młodocianych, którzy nie ukończyli gimnazjum, osób niemających 16 lat, które ukończyły gimnazjum, oraz osób niemających 16 lat, które nie ukończyły gimnazjum. (Dz. U. Nr 214/2002, poz. 1808).
- Rozporządzenie MEN z dnia 15. 12. 2010 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz.U. z 2010 r, nr 244, poz 1626).